

**បណ្តឹងអំពីបញ្ហាការរើសអើងនៅក្នុងការងារ  
ស្ថិតក្រោមកិច្ចសន្យានានានៃរដ្ឋាភិបាលសហព័ន្ធ**

**ក្រសួងការងារ ស.អ.រ  
ការិយាល័យកិច្ចសន្យាសហព័ន្ធ  
កម្មវិធីអនុវត្តន៍ច្បាប់**



**សេចក្តីណែនាំ:** មុននឹងចំពេញទម្រង់បែបបទនេះ សូមអានគ្រប់សេចក្តីណែនាំ ដោយរួមមានទាំងសេចក្តីផ្តើមការណែនាំច្បាប់ស្តីពីសិទ្ធិនៃភាព  
ជាងកជនដូចខាងក្រោមនេះផងដែរ។ ចូរប្រើប្រាស់ទម្រង់បែបបទនេះដើម្បីដាក់ពាក្យបណ្តឹងស្តីពីការរើសអើងនៅក្នុងការងារស្ថិតក្រោមកម្មវិធីណា  
មួយរបស់ OFCCP។ ខណៈចម្លើយតបរបស់អ្នកមានលក្ខណៈជាការស្ម័គ្រចិត្ត OFCCP ពីងផ្អែកលើព័ត៌មាននេះជាប្រភពមួយសម្រាប់កំណត់ប្រភេទ  
ការរំលោភធំៗលើលក្ខខណ្ឌស្មើគ្នានៃឱកាសការងារនៅក្នុងសហគមន៍អ្នកមើលការរបស់សហព័ន្ធ។ ចំណាំ: បុគ្គលនានាមិនចាំបាច់ឆ្លើយតបទៅនឹង  
ការប្រមូលព័ត៌មាននេះទេ ប្រសិនបើវាមិនមានបង្ហាញនូវលេខសម្រាប់ត្រួតពិនិត្យ OMB ដែលមានសុពលភាពបច្ចុប្បន្ន។

លេខ OMB: 1250-0002  
ផុតកំណត់: 03/31/2014

**ដីកាជូនដំណឹងស្តីពីច្បាប់នៃសិទ្ធិជាងកជន:** សិទ្ធិសម្រាប់ការប្រមូលព័ត៌មាននេះ គឺដីកា ឬ សេចក្តីបង្គាប់ប្រតិបត្តិលេខ 11246 (ដែលបានធ្វើវិសោធនកម្ម) ផ្នែកទី 503 នៃច្បាប់ស្តីពី  
ការស្តារនីតិសម្បទា (ឬនីតិសម្បទា) ឆ្នាំ1973 (ដែលបានធ្វើវិសោធនកម្ម) ច្បាប់ឆ្នាំ1974 ស្តីពីជំនួយសម្រាប់ការសម្រួលឡើងវិញនៃអតីតយុទ្ធជនសម័យសង្គ្រាមវៀតណាម (ដែលបាន  
ធ្វើវិសោធនកម្ម) ចំណុច 38 U.S.C. 4212; ចំណងជើងទីVII នៃច្បាប់ឆ្នាំ1964 ស្តីពីសិទ្ធិពលរដ្ឋ (ដែលបានធ្វើវិសោធនកម្ម) និង/ឬ ចំណងជើងទីI នៃច្បាប់ស្តីពីឆ្នាំ1990 (ដែលបាន  
ធ្វើវិសោធនកម្ម) ស្តីពីពលរដ្ឋពិការភារកិច្ច (ADA)។ ព័ត៌មាននេះត្រូវបានគេប្រើប្រាស់ដើម្បីដំណើរការនីតិវិធីរឿងក្តី និង អនុវត្តការស៊ើបអង្កេតលើបញ្ហាការពោលអះអាងអំពី  
ការរំលោភលើដីកា/សេចក្តីបង្គាប់ ឬ ច្បាប់នានាខាងលើនេះ។ យើងខ្ញុំនឹងផ្តល់សំណៅបណ្តឹងនេះមួយច្បាប់ទៅនិយោជករបស់ម្ចាស់បណ្តឹងដែលដាក់ពាក្យប្តឹងអំពីខ្លួន នៅពេលដែល  
បញ្ហានានាដែលអះអាងទទួលបានការធានាដោយចំណងជើងទីVII និង/ឬ ច្បាប់ស្តីពីពលរដ្ឋពិការភារកិច្ច (ADA) គណៈកម្មការទទួលបន្ទុកអំពីឱកាសស្មើគ្នាចំពោះការងារ  
(EEOC) របស់ស.អ.រ។ ព័ត៌មានដែលបានប្រមូលអាចនឹងមានការពិនិត្យផ្ទៀងផ្ទាត់មើលជាមួយនឹងអ្នកផ្សេងៗទៀតដែលអាចមានការយល់ដឹងដែលសំខាន់ជាប់ទាក់ទងទៅនឹងបណ្តឹង  
នេះ។ វាអាចត្រូវបានគេប្រើប្រាស់នៅក្នុងការចរចាដោះស្រាយនានាជាមួយនឹងនិយោជក ឬ ក្នុងពេលបង្ហាញភស្តុតាងនៅឯសវនាការមួយ ឬ អាចត្រូវបានគេបើកចំហឲ្យដល់ទីភ្នាក់ងារ  
ផ្សេងៗទៀតដែលមានសមត្ថកិច្ច ឬ អំណាចយុត្តាធិការលើបណ្តឹងនេះ។ ការផ្តល់ព័ត៌មាននេះមានលក្ខណៈជាការស្ម័គ្រចិត្ត ដែលលើសពីនេះការខកខានចំពោះការផ្តល់ព័ត៌មាននេះ នឹង  
កំហិតដល់ចំណាត់ការដែលក្រសួងការងារអាចប្រកាន់យកក្នុងនាមអ្នក និង អាចមានផលប៉ះពាល់ដល់សិទ្ធិរបស់អ្នកដែលត្រូវប្តឹងដោយស្ថិតក្រោមច្បាប់ទាំងនោះ ចំពោះបញ្ហានានាដែល  
ធានាដោយចំណងជើងទីI ឬ ADA។

**ការមិនសងសឹក:** បទបញ្ជារបស់ OFCCP និង ឬ ADA ដែលអាចអនុវត្តបាន តម្រូវឲ្យនិយោជកប្រកាន់យកនូវរាល់ជំហានដែលសំខាន់ចាំបាច់ដើម្បីធានាឲ្យបានថា មិនមានការសងសឹក ឬ  
វាយបកប្រឆាំងនឹងបុគ្គល ណាម្នាក់ដែលដាក់ពាក្យបណ្តឹង ឬ ជួយនៅក្នុងបញ្ហាការស៊ើបអង្កេតរបស់ខ្លួននោះទេ។ ចំណុចនេះរួមមានជាអាទិ៍: ការបំភិតបំភ័យ ការគំរាមកំហែង  
ការបង្ខិតបង្ខំ ឬ ការរើសអើង។ សូមជូនដំណឹងមក OFCCP ជាបន្ទាន់ ក្នុងករណីមានការអះអាងអំពីចេតនាសងសឹកត្រូវបានគេបង្កើតឡើង។

**ការដាក់ពាក្យបណ្តឹងនាប៉ុន្មាន:** រាល់ពាក្យបណ្តឹងត្រូវតែទទួលបានការដាក់ចូលនៅក្នុងរយៈពេលកំណត់មួយ ក្រោយពីមានការកើតឡើងពេលចុងក្រោយបំផុតនូវបញ្ហាការរើសអើងដែល  
បានពោលអាង។ ដីកា (សេចក្តីបង្គាប់) លេខ 11246 – 180 ថ្ងៃ (ច្បាប់ស្តីពីការស្តារនីតិសម្បទា និង អតីតយុទ្ធជន – 300 ថ្ងៃ។ ករណីលើកលែងនានាត្រូវតែទទួលបានការបញ្ជាក់  
យល់ព្រមដោយ ប្រធាន។

<p>ឈ្មោះ និង អាស័យដ្ឋាន:</p> <p>ឈ្មោះ: _____</p> <p>អាស័យដ្ឋាន _____</p> <p>ទីក្រុង _____ រដ្ឋ _____ ហ្សឺត _____</p>	<p>ឈ្មោះ និង អាស័យដ្ឋានរបស់ក្រុមហ៊ុនដែលអ្នកពោលអះអាងចំពោះបញ្ហាការរើសអើង ប្រឆាំងនឹងអ្នក:</p> <p>ឈ្មោះ: _____</p> <p>អាស័យដ្ឋាន _____</p> <p>ទីក្រុង _____ រដ្ឋ _____ ហ្សឺត _____</p>
<p>លេខទូរស័ព្ទ _____</p>	<p>លេខទូរស័ព្ទ _____</p>
<p>ធ្វើជាសំបុត្រនូវទម្រង់បែបបទនេះទៅកាន់ក្រសួងការងារ (DOL), ការិយាល័យ OFCCP ប្រចាំតំបន់:</p>	<p>ផ្តល់នូវកាលបរិច្ឆេទ (នានា) នៃការកើតមានឡើង(ជាច្រើន)អំពីការប្រព្រឹត្តរើសអើងដែល បានពោលអះអាង:</p>

ជំហានទី១: ធីកប្រអប់ដែលនៅបន្ទប់នឹងកម្មវិធីដែលអ្នកដាក់ពាក្យដោយស្ថិតក្រោម (មានន័យថា សេចក្តីបង្គាប់ប្រតិបត្តិលេខ 11246 (ដែលបានធ្វើវិសោធនកម្ម) ផ្នែកទី 503 នៃច្បាប់ ឆ្នាំ1973 ស្តីពីការស្តារនីតិសម្បទា (ដែលបានធ្វើវិសោធនកម្ម) ឬ ច្បាប់ឆ្នាំ1974 ស្តីពីជំនួយសម្រាប់អតីតយុទ្ធជនសម័យសង្គ្រាមវៀតណាម (ដែលបានធ្វើវិសោធនកម្ម) ចំណុចទី38 U.S.C. 4212, ឬ បញ្ជាការសងសឹក)

ជំហានទី២: ស្ថិតក្រោមកម្មវិធីនេះ ធីកនូវអ្វីដែលអ្នកជឿជាក់ថាមានមូលដ្ឋានចំពោះបញ្ហាការរើសអើងប្រឆាំងនឹងអ្នក មានដូចជា ជាតិសាសន៍ ភេទ ឬ ដើមកំណើតជាតិសាសន៍។ ប្រសិនបើអ្នកគិតឃើញថាមានមូលដ្ឋានលើសពីមួយ មូលដ្ឋានលើសពីមួយអាចមានការដឹកយកបាន។ លើសពីនេះ អ្នកអាចដឹកយកជំពូក (ប្រភេទ) ជាតិសាសន៍/ជាតិពន្ធលើពីមួយ បាន។

\_\_\_ សេចក្តីបង្គាប់ប្រតិបត្តិលេខ 11246 ដែលបានធ្វើវិសោធនកម្ម។ សេចក្តីបង្គាប់នេះធានាដល់បុគ្គលនានាដែលពោលអះអាងអំពីបញ្ហាការរើសអើងដោយសារបញ្ហាជាតិសាសន៍ ពណ៌សម្បុរ សាសនា ភេទ ឬ កំណើតដើមជាតិសាសន៍។ ប្រសិនបើចំណុចនេះស្រូវបានដឹកយក បណ្តឹងរបស់អ្នកមានការដាក់បានត្រឹមត្រូវដែលជាបន្ទុកមួយស្ថិតក្រោមចំណងជើង ទីVII នៃឆ្នាំ1964 ស្តីពីសិទ្ធិពលរដ្ឋ។ ខ្ញុំជឿជាក់ថា ខ្ញុំត្រូវបាន (បន្តរងការរើសអើង) គេរើសអើងប្រឆាំងនឹងខ្លួន ដោយសារ:

មូលដ្ឋាននានាដូចខាងក្រោម:

- \_\_\_ ជាតិសាសន៍
- \_\_\_ ពណ៌សម្បុរ
- \_\_\_ សាសនា
- \_\_\_ ភេទ \_\_\_ស្រី \_\_\_ប្រុស
- \_\_\_ កំណើតដើមជាតិសាសន៍
- \_\_\_ ផ្សេងទៀត
- \_\_\_ ពួកអេស្ប៉ាញ ឬ ឡាទីន
- \_\_\_ មិនមែនពួកអេស្ប៉ាញ ឬ ឡាទីន
- \_\_\_ ឥណ្ឌាអាមេរិកាំង ឬ ដើមកំណើតអាឡាស្កា
- \_\_\_ អាស៊ី
- \_\_\_ អាមេរិកាំងស្បែកខ្មៅ ឬ ដើមកំណើតអាហ្វ្រិក
- \_\_\_ ជនជាតិដើមហាវ៉ៃ ឬ កោះប៉ាស៊ីហ្វិកផ្សេងទៀត
- \_\_\_ ស្បែកស

\_\_\_ ផ្នែកទី 503 នៃឆ្នាំ1973ស្តីពីការសម្បទា (ដែលបានធ្វើវិសោធនកម្ម)។ ច្បាប់នេះធានាដល់ជនពិការនានា អ្នកពិការរាងកាយ ឬ ខួរក្បាល និង មនុស្សដែលត្រូវបានចាត់ទុកថាពិការ ដោយសារនិយោជក។ ប្រសិនបើចំណុចនេះត្រូវបានដឹកយក បណ្តឹងរបស់អ្នកទទួលបានការដាក់ត្រឹមត្រូវដែលជាបន្ទុកមួយស្ថិតក្រោមច្បាប់ពលរដ្ឋពិការអាមេរិកាំង។

មូលដ្ឋាននៃពិការ \_\_\_\_\_ សូមដឹកយកប្រសិនបើអតីតយុទ្ធជនម្នាក់: \_\_\_\_\_ បាទ/ចាស \_\_\_\_\_ ទេ

\_\_\_ ច្បាប់ឆ្នាំ1974 ស្តីពីជំនួយការសម្រាប់អតីតយុទ្ធជនសម័យសង្គ្រាមវៀតណាម (ដែលបានធ្វើវិសោធនកម្ម) ចំណុច 38 U.S.C. 4212។ ច្បាប់នេះធានាដល់អតីតយុទ្ធជនពិសេស ដែលពិការ អតីតយុទ្ធជនសម័យសង្គ្រាមវៀតណាម អតីតយុទ្ធជនចេញពីកាតព្វកិច្ចថ្មីៗ អតីតយុទ្ធជនពិការ អតីតយុទ្ធជនដែលបានទទួលមេដៃកងទ័ព និង អតីតយុទ្ធជនផ្សេងៗ ទៀតដែលទទួលបានការការពារ។

\_\_\_ ការមិនសងសឹក: ការយាយីវិធាន ការបំភិតបំភ័យ ការគំរាមកំហែង ការបង្ខិតបង្ខំ ឬ ការរើសអើងប្រឆាំងនឹងបុគ្គលណាមួយ ដោយសារបញ្ហាដែលបានដាក់ពាក្យបណ្តឹង ចូលរួម នៅក្នុងនីតិវិធីដោះស្រាយការរើសអើង ឬ លើសពីនេះ ប្រឆាំងការរើសអើងស្ថិតក្រោមកម្មវិធីណាមួយរបស់សហព័ន្ធខាងលើនេះ។

ទម្រង់បែបបទ CC-4

ប្រសិនបើពាក្យបណ្តឹងរបស់អ្នកមានមូលដ្ឋានលើស្ថានភាពបញ្ហាអតីតយុទ្ធជន សូមដឹកយកមួយ ឬ លើសពីប្រអប់ដែលដឹកបានដូចខាងក្រោមនេះ។

\_\_\_ ខ្ញុំត្រូវបានគេបញ្ជប់កាតព្វកិច្ចសកម្មកាលពីថ្ងៃទី (វាយ ឬ សរសេរបញ្ចូលកាលបរិច្ឆេទបញ្ចប់ការងារ) \_\_\_\_\_

\_\_\_ ខ្ញុំជាអតីតយុទ្ធជនម្នាក់ ដែលបានចូលរួមក្នុងប្រតិបត្តិការយោធា (ខណៈកំពុងស្ថិតក្នុងកាតព្វកិច្ចសកម្មក្នុងជួរកងទ័ព) សម្រាប់អ្វីដែលខ្ញុំបានទទួលនូវមេដាយកងទ័ព ដោយយោង តាមសេចក្តីបង្គាប់ប្រតិបត្តិលេខ 12985 (61 CFR 1209)។

\_\_\_ ខ្ញុំបានបំពេញកាតព្វកិច្ចសកម្ម នៅកំឡុងពេលមានសង្គ្រាម ឬ ក្នុងយុទ្ធនាការ ឬ បេសនកម្មមួយដែលបួសម្តាយរបស់សកម្មត្រូវបានគេអនុញ្ញាតិបំពាក់ឲ្យរហូតមកទល់ពេលនេះ។

\_\_\_ ខ្ញុំបានបំពេញកាតព្វកិច្ចសកម្មសម្រាប់រយៈពេលលើសពី 180 ថ្ងៃ ហើយត្រូវបានគេបញ្ជប់ជាមួយនឹងការរុញចេញមួយដែលមិនសុច្ឆរិត ហើយកាតព្វកិច្ចសកម្មបានកើតមានឡើងនៅ សាធារណៈវៀតណាមចន្លោះថ្ងៃទី28 ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ1961 និង ថ្ងៃទី7 ឧសភា ឆ្នាំ1975 ឬ ចន្លោះថ្ងៃទី5 ខែសីហា ឆ្នាំ1964 និង ថ្ងៃទី7 ខែឧសភា ឆ្នាំ1975 ក្នុងគ្រប់ករណីផ្សេងទៀត។

— ខ្ញុំត្រូវបានគេបញ្ជាក់ពីការព្រួយបារម្ភចំពោះបញ្ហាពិការដែលជាប់ទាក់ទងទៅនឹងកាតព្វកិច្ច។ ប្រសិនបើអ្នកបានដឹកប្រអប់នេះហើយនោះ សូមផ្តល់នូវព័ត៌មានពេទ្យព្យាបាលដែលបានមកពីការបញ្ជាក់នេះជាមួយនឹងទម្រង់បែបបទនេះ។ (ព័ត៌មាននេះអាចរកបានពីសៀវភៅកំណត់ហេតុនៃសកម្មភាពយោធារបស់អ្នក នៅមជ្ឈមណ្ឌលតម្កល់កំណត់ហេតុបុគ្គលិកជាតិ ដែលមានអាសយដ្ឋាន: 9700 Page Boulevard, St. Louis, MO 63132។)

ខ្ញុំជាអតីតយុទ្ធជនម្នាក់ដែលមានសិទ្ធិទទួលបានសំណង (ឬលើសពីនេះជាអ្នកដែលទទួលបានប្រាក់យោធិននិវត្ត) ស្ថិតក្រោមច្បាប់នានាដែលគ្រប់គ្រងដោយលេខាទទួលបន្ទុកកិច្ចការអតីតយុទ្ធជន។ សូមដឹកយកមួយដូចខាងក្រោមនេះ:

- \_\_\_ កម្រិតពិការភាពចាប់ពី 30% ឡើងទៅ
- \_\_\_ មានកម្រិតពិការភាពត្រឹម 10% ឬ 20% ហើយទទួលបានការកំណត់ជាផ្លូវការថាមានអសមត្ថភាពការងារធ្ងន់ធ្ងរមួយ
- \_\_\_ មានកម្រិតពិការភាព ប៉ុន្តែមិនមាននៅក្នុងចំណុច a ឬ b ទេ

ជំហានទី៣: ត្រួតពិនិត្យមើលលើចំណាត់ការទាំងនោះដែលនិយោជករបស់អ្នកបានប្រកាន់យក ឬ ខកខានមិនបានប្រកាន់យកដោយសារបញ្ហាជាតិសាសន៍ ពណ៌សម្បុរ សាសនា ភេទ ដើមកំណើតជាតិសាសន៍ ពិការភាព ឬ ស្ថានភាពអតីតយុទ្ធជន (គេអាចដឹកយកលើសពីមួយបាន):

បញ្ហា(នានា):

- |                        |                        |                                      |                          |
|------------------------|------------------------|--------------------------------------|--------------------------|
| ___ ការជួល             | ___ ការតម្កើងឋានៈ:     | ___ ការដាក់ការងារឱ្យធ្វើ             | ___ ការប្រតិបត្តិថ្ងៃសីល |
| ___ ការបញ្ឈប់ការងារ    | ___ ការបញ្ចុះឋានៈ:     | ___ ការបណ្តុះបណ្តាល និង ហាត់ការ      | ___ ការបំភិតបំភ័យ        |
| ___ ការរំសាយការងារ     | ___ អតីតភាពការងារ      | ___ សម្បទា/មធ្យោបាយវិយោគកម្ម         | ___ ផ្សេងៗទៀត _____      |
| ___ ការបោះឆ្នោតដកតំណែង | ___ ការយាយីខាន         | ___ ការឈប់សម្រាកលំហែមាតុភាព          |                          |
| ___ ប្រាក់ឈ្នួល        | ___ អត្ថប្រយោជន៍ការងារ | ___ ការយកចិត្តទុកដាក់ចំពោះបញ្ហាពិការ |                          |

សម្រាប់បញ្ហានីមួយៗ ចូរពន្យល់នៅក្នុងសេចក្តីប្រកាសអះអាងរបស់អ្នកដែលមានខាងក្រោមនេះ អំពីរបៀបដែលត្រូវបានគេរើសអើងប្រឆាំង។

1. តើអ្នកមានស្គាល់និយោជិតណា ឬ អ្នកដាក់ពាក្យប្តឹងផ្សេងទៀតនៃក្រុមរបស់អ្នកដែលត្រូវបានគេប្រព្រឹត្តិមិនល្អលើតាមវិធីដូចគ្នាដែលអ្នកបានពោលអះអាងថាអ្នកបានទទួលរងដែរឬទេ (ចំណុចដែលបានដឹកយកខាងលើ)?  
  
\_\_\_ បាទ/ចាស \_\_\_ ទេ ប្រសិនបើ បាទ/ចាស ចូរសរសេរបញ្ចូលបន្ថែមឈ្មោះរបស់ពួកគេនៅក្នុងសេចក្តីផ្តេងអះអាងរបស់អ្នកដូចខាងក្រោម ហើយបកស្រាយពន្យល់របៀបដែលពួកគេបានទទួលរង។
  
2. តើអ្នកមានស្គាល់និយោជិតណា ឬ អ្នកដាក់ពាក្យប្តឹងផ្សេងទៀតដែលមិនស្ថិតនៅក្រុមរបស់អ្នកដែលត្រូវបានគេប្រព្រឹត្តិមិនល្អលើតាមវិធីដូចគ្នាដែលអ្នកបានពោលអះអាងថាអ្នកបានទទួលរងដែរឬទេ (ចំណុចដែលបានដឹកយកខាងលើ)?  
  
\_\_\_ បាទ/ចាស \_\_\_ ទេ ប្រសិនបើ បាទ/ចាស ចូរសរសេរបញ្ចូលបន្ថែមឈ្មោះរបស់ពួកគេនៅក្នុងសេចក្តីផ្តេងអះអាងរបស់អ្នកដូចខាងក្រោម ហើយបកស្រាយពន្យល់របៀបដែលពួកគេបានទទួលរង។

បណ្តឹង

ចូររៀបរាប់ឱ្យបានពិស្តារនូវទង្វើរើសអើង/សងសឹកដែលបានពោលអះអាង។

សូមមេត្តារួមបញ្ចូលនូវ:

- អ្វីដែលអ្នកជឿជាក់ថាទង្វើ(នានា)នោះ គឺដោយសារបញ្ហាពិការភាព ស្ថានភាពអតីតយុទ្ធជន ជាតិសាសន៍ ពណ៌សម្បុរ ភេទ ឬ កំណើតដើមជាតិសាសន៍របស់អ្នក និងមូលហេតុដែលអ្នកជឿជាក់ថា ទង្វើ(នានា)នោះ គឺជាការសងសឹក។
- កាលបរិច្ឆេទ ទីកន្លែង ឈ្មោះ និង ងាររបស់បុគ្គលនានាចូលរួមពាក់ព័ន្ធ និង សាក្សីនានា ប្រសិនបើមាន

- ប្រសិនបើមាន តើអន្តរាយអ្វីខ្លះដែលបានបណ្តាលឲ្យអ្នក ឬ អ្នកផ្សេងៗទៀតជាមួយនឹងមនុស្សដែលអ្នកធ្វើការងារជាមួយដែលបណ្តាលមកពីការប្រព្រឹត្តិវិសេសឆែងនានាដែលបានពោលអះអាង គឺ
- អ្វីដែលការបកស្រាយពន្យល់ត្រូវបានគេផ្តល់ឲ្យសម្រាប់ទង្វើនានាដោយនិយោជក ប្រសិនបើមាន និង
- ព័ត៌មានណាមួយដែលអាចមានលើកិច្ចសន្យាសហព័ន្ធប្រកាន់ដោយនិយោជក។

ប្រសិនបើបណ្តឹងមួយមានមូលដ្ឋានលើបញ្ហាពិការភាព ចូររៀបរាប់ប្រាប់អំពីពិការភាព កំណត់ហេតុពិការភាព ឬ មូលហេតុដែលអ្នកគិតឃើញដល់និយោជិតដែលបានចាត់ទុកអ្នកជាពិការ។

(វាយបញ្ចូលព័ត៌មានប្រភេទនេះដែលចាំបាច់ចូលទៅក្នុងប្លុកខាងលើនេះ)

ប្រសិនបើអ្នកបានស្វែងរកជំនួយនៅក្នុងការដោះស្រាយបញ្ហាពាក្យបណ្តឹងនេះពីប្រភពមួយផ្សេងទៀត (ទីភ្នាក់ងារ អ្នកច្បាប់ និងវិធីបណ្តឹងសាទុក្ខផ្នែកខាងក្នុងជាដើម) សូមមេត្តាបញ្ជាក់នៅត្រង់នេះ និង ឈ្មោះប្រភពនោះ កាលបរិច្ឆេទដែលអ្នកបានស្វែងរកជំនួយហើយ និង លទ្ធផល ប្រសិនបើមាន:

ឈ្មោះ: _____ លទ្ធផល: _____	កាលបរិច្ឆេទ: _____
-------------------------------	--------------------

**មិត្តភក្តិ ឬ សាច់ញាតិ:**

សូមមេត្តាជូនដំណឹងដល់ OFCCP ប្រសិនបើអ្នកប្តូរអាស័យដ្ឋាន ឬ លេខទូរស័ព្ទរបស់អ្នក។ អ្នកអាចបញ្ជាក់មនុស្សម្នាក់ដែលនឹងដឹងពីរបៀបទាក់ទងជួបអ្នកបាន ប្រសិនបើ OFCCP មិនអាចទាក់ទងអ្នកបានតាមអាស័យដ្ឋាន ឬ ទូរស័ព្ទផ្ទាល់ខ្លួនរបស់អ្នក។

ឈ្មោះ: \_\_\_\_\_

អាស័យដ្ឋាន \_\_\_\_\_

ទីក្រុង \_\_\_\_\_ រដ្ឋ \_\_\_\_\_ ហ្សឺត \_\_\_\_\_

ទំនាក់ទំនង(សាច់ញាតិ) \_\_\_\_\_

ទូរស័ព្ទ \_\_\_\_\_

