



El Departamento del Trabajo... Mejorando las condiciones de trabajo y aumentando las oportunidades de empleo para los trabajadores latinos y sus familias.

Cuando el Presidente Obama asumió el cargo, el país estaba en medio de una recesión, con la pérdida de ocho millones de empleos. Para los Latinos, las dificultades económicas eran más desafiantes ya que las tasas de desempleo de latinos comenzaron a subir antes que para el resto de la nación. Inmediatamente, el presidente Obama y Solís, Secretaria del Trabajo, comenzaron a trabajar en la creación de una recuperación económica para todos los estadounidenses. El Departamento mantiene su compromiso por mejorar el bienestar de los trabajadores latinos y sus familias, trabajando para asegurar que todas las comunidades, incluyendo a los latinos, tengan acceso a buenos empleos. La siguiente es una muestra de las inversiones y las actividades de la Secretaria Solís y el Departamento - actividades que demuestran un fuerte compromiso con la mejora de las condiciones de trabajo y el aumento de las oportunidades de empleo para los trabajadores latinos y sus familias.

- **Llegando a los trabajadores latinos:** La Secretaria Solís se ha reunido personalmente con los trabajadores latinos y sus familias en todo el país. Esto incluye a los trabajadores agrícolas de Immokalee, Florida, los pescadores de la Costa del Golfo, trabajadores de hoteles, restaurantes y trabajadores de la construcción en Nevada, los trabajadores lesionados en Houston, Texas, y los jóvenes en Puerto Rico. Asimismo ha sido anfitriona de eventos para dar reconocimiento a los trabajadores latinos en el Día de César Chávez, ha alentado a los jóvenes latinos a seguir carreras científicas y matemáticas, y ha comprometido a los líderes latinos al cuidado de la salud y la recuperación económica en todo el país.
- **Realizando inversiones en las Comunidades Latinas:** El DOL ha invertido millones procedentes de la Ley de Recuperación y Reinversión de 2009 (Ley de Recuperación) y dólares ordinarios consignados en cada estado de la nación. La siguiente lista muestra las inversiones realizadas en los estados con mayor población latina en los Estados Unidos. Además, el DOL ha invertido más de 102,3 millones dólares en **Puerto Rico**.

Estado	Inversiones del DOL (en millones)
California	\$721+
Texas	\$276.5+
Florida	\$210.2+
Nueva York	\$662.2+
Illinois	\$519.4+
Arizona	\$67.2+
Nueva Jersey	\$303.6+
Colorado	\$182.7+

Nuevo México	\$36.2+
Georgia	\$355+

- **Capacitando a Latinos para tener éxito en una Economía de Energía Limpia:** Garantizar que los latinos están capacitados para tener éxito en una economía de energía limpia es fundamental. El Departamento otorgó recientemente los concursos de subsidios destinados a favorecer la formación y el empleo en estas industrias.
 - Los "Caminos para salir de la pobreza" son auxilios previstos en \$ 150 millones para programas de apoyo que ayudan a las poblaciones desfavorecidas a encontrar maneras de salir de la pobreza y a tener autosuficiencia económica a través de un empleo de eficiencia energética y energía renovable. Los beneficiarios de estos fondos incluyen NCLR, que es una inversión de \$ 3 millones en Chicago, San José y San Diego, incluyendo un enfoque en los individuos con conocimientos de inglés limitados; los Servicios de Empleo del Este de Harlem, que es una inversión de \$ 4,7 millones en formación y que pondrá a más de 880 personas en empleos no subsidiados, y la Corporación PathStone que está invirtiendo \$ 8 millones para capacitar a los trabajadores en áreas como Puerto Rico.
 - Los subsidios de "Energía de formación" concedieron \$ 100 millones para la capacitación laboral en las industrias de energía limpia, según lo autorizado por la Ley de Recuperación. De los \$ 100 millones, aproximadamente \$ 50 millones son para beneficiar a las comunidades de color para proporcionar formación a los trabajadores en sectores de alto crecimiento y a los emergentes de la energía verde.
- **Mejorando las oportunidades de empleo para la juventud latina:** Los Programas del Departamento como Job Corps y YouthBuild tienen por objeto proporcionar capacitación laboral y oportunidades educativas para los jóvenes de bajos ingresos o en situación de riesgo entre los 16 a 24 años. Hay 2.366 latinos matriculados en YouthBuild y 7.927 matriculados en Job Corps, que representan más del 18 por ciento de los participantes en cada programa. Más del 57 por ciento de los jóvenes latinos que se separaron de Job Corps en el año 2009 se habían graduado del programa - un dos por ciento más que la tasa de postgrado nacional.
- **Restaurando los niveles de personal de las Agencias de protección del trabajador:** El Departamento logró un progreso significativo al elevar los niveles de personal de las agencias de protección a los niveles de 2001 y al contratar 710 trabajadores como personal de apoyo. Más de 100 de estos investigadores se han vinculado a la Administración de Seguridad y Salud y más de 250 a la División de Salarios y Horas, contribuyendo así a proporcionar información a los trabajadores sobre sus derechos y hacer cumplir las leyes que fueron escritas para protegerlos de los empleadores que no cumplen con las reglas del juego.
- **Visados U - Una herramienta de aplicación de la ley:** En marzo, el Departamento anunció que comenzará a ejercer su autoridad para certificar las solicitudes de visas de estado U para No Inmigrantes (Visados U). Estos visados están diseñados para ayudar a las víctimas de ciertas actividades criminales que han sufrido abusos físicos o mentales y están

dispuestas a colaborar con las fuerzas de seguridad u otros funcionarios gubernamentales en la investigación o el enjuiciamiento de dichos crímenes. Los protocolos definitivos relativos a la identificación de las actividades delictivas establecidas y la certificación de las solicitudes de visados U estarán disponibles a mediados de verano. Las certificaciones comenzarán este año.

- **Nuevas protecciones para trabajadores rurales y sus familias:** El Departamento publicó nuevas regulaciones de H-2A que reforzarán significativamente las protecciones laborales para los trabajadores H-2A y para los trabajadores nacionales que realizan el mismo trabajo que los trabajadores H-2A. El nuevo reglamento retorna al proceso de certificación para asegurar que los empleadores han cumplido con los requisitos para la obtención de los trabajadores H-2A, y proporcionar herramientas de mayor eficacia para el Departamento, incluida la facultad de exclusión para la División de Salarios y Horas y un requisito de vinculación mayor para los contratistas de mano de obra. El Departamento está comprometido con un régimen jurídico más sólido que crea lugares de trabajo más seguros y saludables para los jóvenes empleados en agricultura. Se están estudiando cambios normativos adicionales para reforzar aún más las protecciones para los niños en los campos. La Secretaria está tratando de colaborar con el Congreso para abordar la brecha de protección en la legislación de EE.UU. sobre el trabajo infantil agrícola, y en 19 de mayo de 2010 anunció que el Departamento estará centrando su atención en la acción reguladora sobre el trabajo infantil en la agricultura.
- **Aumentando la Educación y la Divulgación:** La Administración de Seguridad y Salud Ocupacional llevó a cabo, en Febrero de 2010, "OSHA escucha", una reunión pública para solicitar comentarios y sugerencias de las partes interesadas sobre las cuestiones claves a las que enfrenta la agencia y la División de Salarios y Horas celebró una sesión de audiencia el 21 de mayo de 2010. En abril de 2010, el Departamento puso en marcha la campaña "Podemos Ayudar" a nivel nacional, un esfuerzo encabezado por el Departamento mediante su División de Salarios y Horas. Esta campaña conecta a los trabajadores más vulnerables y de bajos salarios de América con la amplia gama de servicios ofrecidos por el Departamento.
- **La Cumbre de Acción Nacional para la Salud y Seguridad de los trabajadores latinos:** En abril de 2010, la Administración de Seguridad y Salud reunió a casi 1.000 participantes en la Cumbre Nacional de Acción en favor de la Salud y Seguridad de los trabajadores latinos en Houston, Texas. Entre los participantes figuraban los trabajadores agrícolas, comunidades y grupos religiosos, clínicas médicas, representantes de gobiernos, empleadores y sindicatos. El objetivo de la cumbre fue reducir las lesiones, enfermedades y muertes entre los trabajadores latinos mejorando el conocimiento de sus derechos laborales y su capacidad para ejercer esos derechos. La Administración de Seguridad y Salud está forjando nuevas alianzas y colaboraciones con organizaciones comunitarias para mejorar la capacidad de los trabajadores a ejercer sus derechos.
- **Protección de los Trabajadores y limpieza de derrames de petróleo en la Costa del Golfo:** Más de 30 funcionarios de la Administración de Seguridad y Salud Ocupacional han sido desplegados en toda la costa del Golfo para supervisar la seguridad y la salud de los

trabajadores de limpieza del petróleo derramado. El personal está supervisando las sesiones de capacitación, controlando los productos químicos peligrosos que hay en el aire y ha realizado más de 1.600 visitas al sitio para asegurarse de que BP cumple con su obligación de proteger a todos los trabajadores involucrados en la limpieza del litoral. La Administración de Seguridad y Salud Ocupacional publicó materiales educativos de seguridad para los trabajadores en inglés, español y vietnamita y está distribuyendo miles de copias a los empleados involucrados en la limpieza de derrames de petróleo en la costa del Golfo. Los materiales complementan la formación necesaria que los empleados deben recibir antes de que puedan participar en las actividades de limpieza. La División de Salarios y Horas ha movilizado también su fuerza de trabajo para abordar los problemas relacionados con el voluntariado, la formación a tiempo, y otras cuestiones relacionadas con la compensación. La División de Salarios y Horas se ha dispuesto a reunirse con los trabajadores y sus defensores para garantizar que las personas que trabajan en el área tengan conocimiento de sus derechos y de los recursos disponibles para ellos en el ejercicio de esos derechos. El personal de la División de Salarios y Horas está distribuyendo material de la campaña "Podemos ayudar" en varios lugares.

- **Aumento de salarios para los trabajadores:** En 2009, el salario mínimo federal que entró en vigencia era de \$7.25 por hora, beneficiando de tres a cinco millones de trabajadores. En 2008, más del 15 por ciento de los trabajadores que ganaban igual o por debajo del salario mínimo eran latinos.

*** www.dol.gov ***

Actualizado: 6 de julio de 2010